

Vermeld geen arbeidsduur in de arbeidsovereenkomsten van uw werknemers met een leidende functie of een vertrouwenspost...

Daar waar de overschrijding van de arbeidsduurgrenzen principieel aanleiding geeft tot het betalen van overloon tegen een bedrag dat ten minste 50 % hoger is dan het gewone loon, geldt dit niet voor de bij Koninklijk Besluit van 10 februari 1965 aangewezen werknemers die een leidende functie uitoefenen of een vertrouwenspost bekleden.

In dit Koninklijk Besluit worden o.m. beschouwd als werknemers met een leidende functie of vertrouwenspost in alle sectoren:

- De directeurs, onderdirecteurs, de zeevaartkapiteins, alsmede de personen die werkelijk gezag uitoefenen en de verantwoordelijkheid dragen voor de gehele onderneming of een belangrijke onderafdeling ervan.
- De privé-secretarissen, alsook één stenotypist, verbonden aan de dienst van de werkgever, van de directeur, van de onderdirecteur of van de zeevaartkapitein.
- De personen die onder hun verantwoordelijkheid de onderneming tegenover derden kunnen verbinden.
- De filiaalhouders
- De ingenieurs en de technische personeelsleden voor zover hun persoonlijke aanwezigheid voor de veiligheid van de werknemers en voor de veilige werking van de onderneming noodzakelijk is.
- De personen belast met de controle- of inspectieopdrachten die geheel of gedeeltelijk buiten de normale werkuren uitgeoefend moeten worden.
- De hoofdmeestergasten en de conducteurs van de werken, voor zover zij met de hoofdmeestergasten gelijkgesteld kunnen worden.
- De fabricage- en atelierchefs die werkelijk gezag uitoefenen of verantwoordelijkheid dragen
- De magazijnmeesters van nijverheids- en handelsondernemingen voor zover zij rekenplichtig zijn over de stocks, verantwoordelijk voor de inventaris en personeel onder hun rechtstreeks en blijvend gezag hebben
- De hoofdmachinisten, -mechanici, de meestergasten-electriciëns, de hoofdmonteurs en de garagechef voor zover deze functies gezag en toezicht inhouden die op een geheel van machines betrekking hebben.
- De chefs van de herstel- of onderhoudsdiensten, van de laad- en losdiensten, de chef van de ontvangstdiensten, de chefs van de gasgeneratordiensten die voor de werking en de herstelling van gasgeneratoren instaan.
- De doctors in de diergeneeskunde

Vermits deze opsomming die dateert van 1965 enerzijds functies bevat die nu niet meer bestaan en anderzijds onvoldoende soepelheid biedt om rekening te kunnen houden met de evolutie van de technologieën en de arbeidsorganisatie, dienen de Arbeidsrechtbanken en –hoven regelmatig voormelde functies te interpreteren. Zo worden tevens geacht bekleed te zijn met een vertrouwenspost of leidende functie: apoteker-provisors, een directeur dispatching, een volmachtdrager van de vakbond, het hoofd van de dienst informatica en projectverantwoordelijken.

De wettelijke bepalingen i.v.m. de arbeidsduur zijn evenmin van toepassing op de handelsvertegenwoordigers, de huisarbeiders en de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst voor dienstboden.

Hoewel de werknemers met een leidende functie of vertrouwenspost geen recht hebben op overloon op grond van de Arbeidswet, oordeelde de rechtspraak reeds herhaaldelijk dat zij in bepaalde omstandigheden wel recht hebben op de betaling van het gewone loon voor de uren die buiten het normale rooster worden gepresteerd.

Meer bepaald werd hiertoe besloten wanneer in de arbeidsovereenkomst van deze werknemers een wekelijkse of dagelijkse arbeidsduur en/of –regeling voorzien wordt. In dat geval redeneren de rechtbanken dat het loon voorzien in de arbeidsovereenkomst enkel betrekking heeft op het contractueel vastgelegde aantal uren. Enkel indien het loon van de werknemer zodanig hoog is dat er geen twijfel over kan bestaan dat de bezoldiging meer beoogt te vergoeden dan een normale arbeidstijd, zal er geen loon voor meerprestaties dienen betaald te worden.

Om te vermijden dat u als werkgever na de uitdiensttreding van een werknemer met een leidende functie of vertrouwenspost geconfronteerd wordt, raden wij dan ook ten stelligste aan om bij de indiensttreding van een dergelijke werknemers geen arbeidsduur of uurregeling in de arbeidsovereenkomst te voorzien.

Veerle SCHEYS, Advocaat

ARGUS Advocaten

Kol. Dusartplein 34 bus 1

B-3500 Hasselt

Tel: +32.(0)11.28.64.26

Fax: +32.(0)11.22.15.90

www.argusadvocaten.be

veerle.scheys@argusadvocaten.be