

## **BEDRIJFSWAGEN TIJDENS ZIEKTEPERIODE**

Wanneer een werknemer een bedrijfswagen voor privé-doeleinden mag aanwenden is dit een voordeel ingevolge de arbeidsovereenkomst en bijgevolg een loonelement.

Een bediende die arbeidsongeschikt wordt wegens ziekte of ongeval behoudt gedurende de eerste 30 dagen van zijn arbeidsongeschiktheid het recht op zijn loon, met inbegrip van alle voordelen.

De vraag stelt zich dan ook of deze bediende kan verplicht worden bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid de bedrijfswagen in te leveren. Is zodanige verplichting, die kan opgenomen worden in de car policy, niet strijdig met de verplichting van de werkgever om gedurende de eerste 30 dagen arbeidsongeschiktheid het gewaarborgd loon, met inbegrip van alle loonbestanddelen en dus ook het privé-gebruik van de bedrijfswagen, te garanderen?

Wanneer er in arbeidsovereenkomst of in de car policy ter zake niets bepaald is, is de werkgever verplicht gedurende de eerste 30 dagen van arbeidsongeschiktheid de bedrijfswagen ter beschikking te laten van de arbeidsongeschikte werknemer en hem dus verder het genot te laten van de bedrijfswagen.

Dit brengt echter met zich mee dat wanneer de bediende bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid al dan niet vrijwillig of in uitvoering van de car policy de bedrijfswagen binnenlevert, hij aanspraak kan maken op een gelijkwaardig voordeel zoniet zou zijn loon lager liggen en minder bedragen.

In dat geval zal de werkgever volgens een recente uitspraak van het Arbeidshof te Brussel dd. 05.12.2008 tijdens de eerste maand een compenserende vergoeding dienen te betalen, gelijk aan de reële waarde van het voordeel, bestaande in het privégebruik van de bedrijfswagen. De reële waarde kan hoger kan liggen dan de fiscale waarde.

Hasselt, 16.02.2009

Johan NULENS

**ARGUS Advocaten**

Kol. Dusartplein 34 bus 1

B-3500 Hasselt

Tel: +32.(0)11.28.64.20

Fax: +32.(0)11.22.15.90

[www.argusadvocaten.be](http://www.argusadvocaten.be)

[johan.nulens@argusadvocaten.be](mailto:johan.nulens@argusadvocaten.be)